



Segreterie nazionali

COMUNICATO ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI

In data 15 e 16 maggio si sono svolti i previsti incontri con Anas, nel corso dei quali sono stati esaminati prioritariamente gli argomenti evidenziati dalle organizzazioni sindacali.

In relazione al processo di **integrazione nel Gruppo FS** è stato confermato il programma predisposto, in fase di completamento, con la costituzione di gruppi di lavoro finalizzati al coordinamento funzionale delle rispettive attività, limitatamente ai settori individuati (*Ingegneria e Progettazione, International, Operation, Appalti ed acquisti*), per i quali è prevista la presentazione delle risultanze delle attività svolte entro la prima metà del mese di giugno.

E' stato inoltre convenuto di calendarizzare per la **seconda metà del mese di giugno** l'incontro con l'Amministratore delegato, come richiesto dal Sindacato, per un esame più compiuto circa il medesimo processo di integrazione, oltre che in merito al programma di sviluppo occupazionale, in particolare nel settore di esercizio, al processo di trasferimento della rete stradale in gestione agli Enti locali, ed alla previsione di costituzione di Società miste finalizzate alla gestione della rete stradale regionale/provinciale.

Piano dei fabbisogni: è stato confermato il piano complessivo di implementazione nel settore di esercizio e tecnico, che prevede l'assunzione di circa 500 unità nel corso del 2018, in merito al quale il sindacato ha rappresentato la necessità prioritaria di superare e correggere i ritardi organizzativi registrati fino ad ora, anche in considerazione delle necessità e delle emergenze segnalate dai territori. E' stato inoltre confermato l'avvio di una valutazione dei fabbisogni riguardanti gli uffici, predisposta anche a seguito delle risultanze emerse in sede di confronto territoriale sull'applicazione del nuovo modello, le cui prime valutazioni saranno sottoposte al vaglio del tavolo nazionale, che ha sollecitato il pieno coinvolgimento delle strutture sindacali locali, per la parte di competenza.

In tale ambito sono state esaminate anche le **posizioni lavorative attivate a tempo determinato:** successivamente alla trasformazione a tempo pieno dei contratti part time nel settore dell'esercizio, che ha riguardato circa 300 lavoratori, si è convenuto di procedere alla progressiva trasformazione a tempo indeterminato dei contratti in essere a tempo determinato, applicando il diritto di precedenza, e considerando anche i rapporti attivati *su commessa*. Nell'ambito di tale processo si è concordato di procedere al corretto inquadramento dei lavoratori inizialmente assunti in una posizione economica inferiore rispetto a quella contrattualmente prevista.

Rinvii contrattuali: è stato confermato l'appuntamento del **29 maggio p.v.** per l'avvio del confronto sulla disciplina del Premio di Risultato, istituito con il protocollo d'intesa del rinnovo

contrattuale, e per l'individuazione delle ulteriori materie da definire, ricomprese tra quelle oggetto di rinvio, in merito alle quali le OO.SS hanno presentato specifiche ed articolate proposte.

Le OO.SS. hanno inoltre sollecitato, con forza, la nuova calendarizzazione degli incontri sul settore di **Esercizio**, materia sulla quale hanno nuovamente richiamato Anas al completamento dei confronti territoriali sulla classificazione della rete, e sul **Modello organizzativo territoriale**, secondo il programma definito dagli accordi sottoscritti in materia. Sarà inoltre fissato a breve un ulteriore appuntamento dedicato all'esame delle materie indicate dal Sindacato, tra cui l'orario di lavoro in trasferta, l'attribuzione dell'indennità di zona, etc.

Rinnovo Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza: è stato concordato, come da prassi consolidata, di prorogare il mandato dei Rls in scadenza, fino all'individuazione dei nuovi rappresentanti, che dovranno essere interessati da adeguati processi formativi, prevedendo due giorni preordinati (election day), dedicati alle elezioni dei Rls. Non appena disponibile il verbale di accordo, sarà trasmesso con apposito comunicato.

Piano formativo: Anas ha presentato le risultanze dei processi formativi avviati nel corso dell'ultimo biennio ed avanzato un prima stesura del progetto formativo aziendale da concordare tra le parti, che dovrà essere implementato, a richiesta delle scriventi, anche con i contributi delle istanze sindacali territoriali, oltre che vagliato e verificato, per la propria parte di competenza, dai Comitati paritetici nazionali. Tale confronto ricomprenderà anche le proposte formative finanziabili con i Fondi interprofessionali, da vagliare successivamente al completamento di quelli già definiti con il sindacato, che dovranno interessare, tra l'altro, le azioni positive e la gestione degli appalti, con particolare riferimento alla qualificazione delle imprese.

Non appena disponibile, il materiale illustrato nel corso della riunione sarà trasmesso ai territori.

Piano welfare integrativo: in relazione alle innovazioni normative intervenute sulla materia, che prevedono anche rilevanti agevolazioni fiscali ed alla accertata applicabilità della stessa anche ad Anas, è stato concordato di predisporre un piano di ampliamento dell'attuale offerta aziendale (assistenza sanitaria, previdenza complementare), comprendete non solo il premio di risultato, ma anche interventi di carattere assistenziale e di sostegno al reddito, in merito al quale Anas si è impegnata a presentare una specifica proposta, che sarà oggetto di confronto con il sindacato.

Esodo incentivato. E' stata confermata la volontà aziendale di procedere, nel corso della seconda metà dell'anno, all'attivazione del piano di esodo per il 2018 per i dipendenti, come programmato.

Roma, 17 maggio 2018

FILT CGIL

FIT CISL

UILPA ANAS

**UGL VIAB. E
LOGISTICA**

**SADA FAST
CONFSAL**

SNALA CISAL

C. Tardioli

R. Fuoco

P. P. Maselli

P. Avella

N. Apostolico

M. Blasi