



## Segreterie Nazionali

### COMUNICATO ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI DEL GRUPPO ANAS

Roma, 18 dicembre 2017

Lo scorso 12 dicembre 2017 è proseguito il confronto con la Direzione aziendale sulle tematiche individuate nel protocollo di intesa siglato il 30 novembre 2017.

L'incontro ha rappresentato l'occasione per analizzare, dopo le reiterate sollecitazioni delle parti sindacali, i bandi di assunzione dall'esterno del personale dell'Esercizio (Capi Cantoniere, Operatori Specializzati e Cantoniere), riguardanti, in questa prima fase, tutte le Aree Compartimentali più sofferenti dal punto di vista degli organici, già individuate nel citato protocollo di intesa, che sono: Valle d'Aosta, Piemonte, Lombardia, Veneto, Friuli Venezia Giulia, Liguria, Toscana, Emilia Romagna, Marche e Puglia.

Ulteriori fabbisogni, che potrebbero riguardare anche altre Aree Compartimentali, sia di personale operativo, sia di personale tecnico a seguito dell'attuazione del nuovo modello organizzativo territoriale, saranno oggetto di successive valutazioni e, conseguentemente, di emanazione di ulteriori specifici bandi.

Mentre per le figure di Capo Cantoniere e di Operatore Specializzato si richiederà un minimo di esperienza, da uno a due anni, per quanto riguarda la figura del Cantoniere l'azienda, grazie anche all'accordo sottoscritto in merito con le Organizzazioni Sindacali, ricorrerà allo strumento dell'apprendistato professionalizzante.

Ovviamente, rispetto alla figura dell'Operatore Specializzato, la Società darà prioritariamente corso, secondo la graduatoria redatta a livello nazionale, alle domande presentate dagli stagionali aventi il diritto di precedenza.

Il citato accordo modifica, per tutto il periodo di vigenza contrattuale, l'articolo 25 del CCNL Gruppo ANAS, rendendolo più calzante rispetto alla necessità di gestire lo straordinario piano di reclutamento in atto e sospende, per l'analogo periodo, l'efficacia del punto r) del meta protocollo del 19 dicembre 2016, inerente la possibilità di inquadrare tutti i nuovi assunti nel livello immediatamente inferiore per periodo massimo di 36 mesi.

Le Segreterie Nazionali, ovviamente, non possono che esprimere tutta la soddisfazione del caso in quanto, grazie anche alla pressione esercitata sull'azienda, si è "finalmente" dato il via all'imponente piano di assunzioni sbloccato con il C.D. "DECRETO MILLEPROROGHE" di dicembre 2016.

Nel corso della riunione sono anche state riprese tutte le tematiche ancora in via di definizione, riepilogate nel verbale di riunione del 25 luglio 2017, che saranno riportate al centro della discussione a partire dal prossimo mese di gennaio 2017. Per quanto riguarda l'assistenza sanitaria integrativa, la gara per la nuova polizza è stata vinta dalla R.B.M., che dal primo gennaio 2018 subentrerà ad Harmonie Mutuelle nella gestione della suddetta polizza sanitaria. Per l'estensione ai nuclei familiari, invece, gli interessati, dovranno sottoscrivere nuovamente l'adesione, presumibilmente entro il 15 febbraio p.v..

Infine, si registra con favore l'opportuna, ancorché tardiva, formalizzazione, da parte dell'Azienda, della costituzione del Comitato Pari Opportunità nazionale.

**FILT CGIL**

*C. Tardioli*

**FIT CISL**

*R. Fuoco*

**UILPA ANAS**

*P. P. Maselli*

**UGL VIAB. E  
LOGISTICA**

*P. Avella*

**SADA FAST  
CONFSAL**

*N. Apostolico*

**SNALA CISAL**

*M. Blasi*