



Segreterie nazionali

COMUNICATO ALLE LAVORATRICI ED AI LAVORATORI

Nella giornata di ieri si è svolto il previsto incontro con Anas sull'applicazione del nuovo modello organizzativo territoriale, secondo il programma dei lavori previsto, nel corso del quale sono stati affrontati anche ulteriori argomenti.

Integrazione di Anas nel Gruppo FS

Nell'ambito della prevista informativa periodica in materia, i rappresentanti di Anas hanno precisato che, a conclusione di una prima fase del processo, che ha visto la costituzione di un numero cospicuo di gruppi di lavoro congiunti tra le due società, finalizzati al coordinamento funzionale delle rispettive attività, si è convenuto di limitare tale programma di lavoro solo ad alcuni settori, e precisamente a *Ingegneria e Progettazione, International, Operation* (analogia nella presenza territoriale), e *Appalti ed acquisti*, per realizzare possibili sinergie ed evitare sovrapposizioni nella programmazione dei lavori.

Diversamente, i cd. *processi funzionali* (settori legale, societario, risorse umane, etc.) potranno essere interessati da interventi di omogeneizzazione e standardizzazione, in armonia con quanto previsto dalle politiche di gruppo.

Su richiesta sindacale, è stato confermato il processo valutativo avviato circa l'applicabilità della normativa di riferimento (es. codice appalti), tutt'ora in corso, ed è stata ribadita la convinzione aziendale del superamento per Anas di gran parte delle norme che vanno sotto la dizione di *spending review*, con relativi limiti assunzionali e di *Legge Madia*, con riferimento alle parti esplicitamente applicate alla sola Pubblica Amministrazione. A titolo di esempio, è stato rappresentato come il processo di reclutamento del personale dall'esterno, pur continuando ad essere definito con un procedura pubblica, potrà essere modificato, ferma restando la conferma di procedure e requisiti già previsti per le selezioni avviate, e per le quali siano già state inoltrate relative candidature.

Modello organizzativo territoriale

I rappresentanti delle OO.SS., come preannunciato, hanno illustrato il documento unitario predisposto in materia, contenente le prime valutazioni sui confronti svolti in sede territoriale, sottolineando **l'importanza e la rilevanza programmatica** di tale livello di confronto, ed evidenziando in particolare le seguenti necessità:

- riattivazione e definizione del confronto decentrato, che non può avere un carattere meramente *informativo*, secondo linee guida ed indirizzi prestabiliti;

- assunzione al tavolo nazionale non solo delle criticità riscontrate, ma anche di eventuali proposte ed integrazioni;
- avvio di un percorso di valutazione sulle necessità di implementazione di personale, necessità chiaramente evidenziata dal numero assai rilevante di incarichi affidati *ad interim*;
- utilizzo degli istituti e delle procedure definiti contrattualmente per la copertura dei posti vacanti per il personale interno;
- definizione di criteri condivisi, in caso di affidamento di nuovi incarichi, rotazione del personale, etc.

In merito invece alle **permanenti criticità** rilevate circa la funzionalità dei settori di attività, hanno confermato le problematiche già riscontrate, in particolare per quelle svolte da Appalti ed Acquisti, Legale, rispetto al quale hanno anche rilevato un'applicazione non coerente con quanto fissato nel modello, ed in generale quelle riferite al settore tecnico.

L'Azienda, nell'assicurare la propria disponibilità rispetto a quanto segnalato, e nel confermare integralmente il percorso condiviso definito con l'accordo del 25 luglio 2017, che prevede, tra l'altro, la verifica del modello e la sua eventuale integrazione/implementazione, la revisione dei criteri di definizione delle macroaree e relativa articolazione nonché quella delle sezioni staccate, ha preannunciato di aver programmato una propria consultazione con i responsabili territoriali, propedeutica alla riattivazione del confronto territoriale ed al proseguimento delle attività del tavolo nazionale.

Esercizio

Le OO.SS hanno sollecitato la calendarizzazione di un incontro per un aggiornamento sulla materia, in riferimento ai processi assunzionali avviati, ai processi sperimentali convenuti, alle attività svolte nelle aree compartimentali per la classificazione della rete, nonché per assicurare la necessaria omogeneità nella trattazione del settore, evitando provvedimenti estemporanei adottati sul territorio, con prolungamento delle tratte in difformità della norma, attribuzione di mansioni difformi da quelli previsti dai bandi di assunzione, e con un forte richiamo alla puntuale applicazione di quanto statuito in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in particolare per i neo assunti.

Ferie

In merito alla circolare appena emanata in materia, le OO.SS. nel rappresentare la necessità di attivare confronti preventivi su materie di interesse per il personale, hanno rilevato diverse imprecisioni, avanzato chiarimenti per le ferie non godute pregresse, avanzato perplessità e richiesto assicurazioni circa la prevista anticipazione nella presentazione del piano ferie individuale, preannunciando un ulteriore approfondimento a riguardo.

La Società, nel raccogliere quanto segnalato, si è impegnata a effettuare un chiarimento formale, attraverso apposita segnalazione ai Servizi Risorse Umane interessati.

Indennità di zona

Rispetto a quanto segnalato, Anas ha chiarito che il verbale indicante gli indirizzi applicativi condivisi è in fase di predisposizione, precisando di aver avviato una mappatura circa lo stato di applicazione di tale istituto contrattuale. Le OO.SS. hanno ribadito la necessità riattivare prontamente, ove richiesto, i tavoli di confronto in sede territoriale.

Rinvii contrattuali

Le OO.SS hanno sollecitato Anas a voler disporre quanto prima **un calendario di incontri** finalizzato alla definizione delle materie oggetto di rinvio nel protocollo d'intesa con il quale è stato approvato il rinnovo del contratto di Gruppo 2016 – 2018, (istituzione della banca delle ore, regolamentazione del premio di risultato, formalizzazione degli adempimenti relativi alla dell'Ente bilaterale, adozione di un regolamento per il riconoscimento di incentivi per le funzioni tecniche, di una procedura per la prevenzione del mobbing e per il lavaggio degli indumenti di lavoro e dei DPI).

Al termine della riunione sono stati calendarizzati i seguenti appuntamenti:

11 aprile 2018 per l'Esercizio

2 maggio 2018 per l'applicazione del modello territoriale

Roma, 22 marzo 2018

FILT CGIL

C. Tardioli

FIT CISL

R. Fuoco

UILPA ANAS

P. P. Maselli

**UGL VIAB. E
LOGISTICA**

P. Avella

**SADA FAST
CONFSAL**

N. Apostolico

**SNALA
CISAL**

M. Blasi

