



Segreterie Nazionali

COMUNICATO AI LAVORATORI

Nella giornata di ieri, nel corso di una riunione convocata per proseguire il confronto del 20 febbraio u.s., è stato siglato l'accordo per la definizione del **Nuovo Modello di Esercizio di Anas** e sottoscritto il relativo protocollo d'Intesa.

L'importante sottoscrizione dell'accordo, preceduto dal costante impegno del Sindacato per le necessarie integrazioni, giunge al termine di una discussione lunga complessa ed articolata, che si è intrecciata con il rinnovo contrattuale e con le ricadute determinate dai provvedimenti legislativi che si sono succeduti.

L'acquisizione da parte di Anas di un modello di riferimento in un settore che le Organizzazioni sindacali hanno sempre considerato strategico, che supera quello *sperimentale* definito nel 2008, costituisce **una tappa fondamentale per l'avvio del processo di superamento/aggiornamento del DPR 1126/81**, che, pur essendo stato un riferimento essenziale per l'organizzazione del lavoro manutentorio, viene di fatto prevalentemente utilizzato per scaricare sui lavoratori problemi di natura organizzativa.

Tale modello costituisce inoltre un presupposto essenziale per rendere fruibile quanto previsto dal *Decreto Milleproroghe* per Anas, in materia assunzionale, in deroga al blocco fissato dalla c.d. *Legge Madia*.

Il percorso approvativo del Nuovo Modello, definito con accordo del 15 giugno 2016, che viene comunque allegato all'accordo più complessivo, oltre ai successivi passaggi istituzionali, indica i prossimi appuntamenti che ci vedranno impegnati, **sia a livello centrale**, con una prima definizione di massima dei fabbisogni scaturenti dal nuovo modello, **che quello periferico** attraverso la contrattazione decentrata, chiamata ad intervenire, nell'ambito dei parametri definiti nell'accordo, sulle materie demandate, tra cui la classificazione della rete di competenza nelle tre categorie previste dal Modello (Primaria, Secondaria, Terziaria), la definizione delle singole tratte, la gestione dei processi sperimentali da attivare con successivo accordo, nell'ambito dell'attività di sorveglianza.

Nella fase transitoria del Modello, l'azienda procederà prioritariamente alla trasformazione dell'orario da part-time a full-time dei dipendenti assegnati alle varie attività, inoltre con l'avvio della fase applicativa si procederà alla revisione della turnazione dando seguito agli impegni presi con la stipula del CCNL 2016-2018.

Il Modello dell'esercizio di Anas, **sarà oggetto di valutazione congiunta dopo i primi 24 mesi** dalla sua attuazione, al fine di verificarne l'implementazione organizzativa, anche in considerazione delle attività svolte in gestione diretta sulla rete secondaria e terziaria.

FILT-CGIL	FIT-CISL	UILPA ANAS	SNALA-CISAL	SADA--CONFSAL	UGL V. e L.
N. Fanelli	R. Fuoco	P. Maselli	E. Di Vittorio	N. Apostolico	P. Avella

Roma 28 febbraio 2017